

Für das Montessori-Kinderhaus Amerdingen suchen wir
zum 01.01.2023 zunächst befristet auf ein Jahr

eine/n Erzieher/in (m/w/d)
und
eine/n Kinderpfleger/in (m/w/d)

mit ca. 25 – 35 Wochenstunden in Teilzeit.

Wenn Sie engagiert, liebevoll und zuverlässig sind, sind Sie hier genau richtig.

Was Sie erwartet:

- Sie arbeiten in einem gut eingespielten Team in der Kinderbetreuung und der Umsetzung pädagogischer Ansätze in der frühkindlichen Bildung.
- Ein freundliches und engagiertes Kollegium, die Ihnen nicht nur in der Einarbeitung mit Rat und Tat zur Seite stehen.
- Die Bezahlung erfolgt nach der jeweiligen Qualifikation und Berufserfahrung nach TVÖD.

Das bringen Sie mit:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung zur/m Kinderpfleger/in.
- Wertschätzender und liebevoller Umgang mit Kindern.
- Spaß und Freude bei der Begleitung von Kindern.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre Bewerbung bis spätestens **08.12.2022** an gemeinde@amerdingen.de bzw. Gemeinde Amerdingen, Hauptstraße 12, 86735 Amerdingen (09089/237). Wir freuen uns von Ihnen zu hören!

Falls Sie Ihre Bewerbung per E-Mail einsenden, beachten Sie bitte unsere Datenschutzerklärung!

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten für die Zwecke der Bewerbung, Stellenbesetzung und Einstellung, auf die sich Ihre Bewerbung bezieht, speichern und verarbeiten dürfen. Ihre Angaben im Bewerbungsverfahren werden streng vertraulich behandelt und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften, insbesondere dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG-neu) durch uns gespeichert und verarbeitet.

Die vom Bewerber angegebenen personenbezogene Daten werden ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsprozesses gespeichert, verarbeitet und genutzt. Sie werden zur Bearbeitung der Bewerbung an interne Personalverantwortliche weitergeleitet. Es haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Sie können die Bewerbung jederzeit zurückziehen und damit der Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten im Falle einer Absage nach sechs Monaten entsprechend den gesetzlichen Vorschriften gelöscht.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren erfolgt auf Grundlage von § 26 BDSG-neu im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Gegebenenfalls notwendige Verarbeitungen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (z.B. für Rechtsverfolgung erforderliche Verarbeitungen) erfolgen auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit f DSGVO. Der Websitebetreiber hat hierbei ein berechtigtes Interesse in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.